

ECHTSCHIEDING SCHAADT JOUW BEDRIJF!

De impact van een echtscheiding komt op de tweede plaats na het verlies van een dierbare. Toch duurt het herstel twee keer zo lang. Meer dan 70% van de werknemers in scheiding, **en hun collega's**, vertonen een productiviteitsdaling die tot wel 7 jaar kan aanhouden

47,3%

ECHTSCHIEDINGEN PER JAAR
IN NEDERLAND



252

GEMIDDELD VERLOREN
WERKUREN DOOR EEN
ECHTSCHIEDING



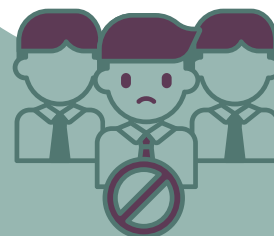
40%

AFNAME PRODUCTIVITEIT VAN
WERKNEMERS 6 MAANDEN
VOOR ÉN IN HET JAAR VAN DE
SCHEIDING



2%

TOENAME VAN
ZIEKTEVERZUIM DOOR
SCHEIDING- EN
RELATIESTRESS



DE IMPACT VAN EEN ECHTSCHEIDING OP DE WERKVLOER

47,3% van de huwelijken in Nederland eindigt in een scheiding. Dit percentage is exclusief geregistreerde partnerschappen en samenlevingsovereenkomsten met nog hogere ontbindingspercentages.

Impact op werknemers in scheiding:

De gevolgen van een scheiding zijn niet beperkt tot emotionele stress. Er is de extra last van financiële druk, juridische conflicten en vaak beperkte steun van familie en vrienden. Vaak worstelen medewerkers met het gescheiden houden van hun professionele- en privéleven.

Statistisch gezien stijgt het ziekteverzuim 6 maanden voor én in het jaar van de scheiding. Het herstel kan tot 7 jaar duren. Soms verliezen werknemers hun baan vanwege een burn-out.

Impact op werkgevers:

Gemiddeld gaan 252 werkuren verloren door afwezigheid en gebrek aan concentratie. De productiviteit daalt met 40% ten opzichte van 6 maanden voor én in het jaar van de scheiding. Verrassend genoeg daalt de prestatie van collega's en leidinggevenden met 4%. Wanneer een collega niet maximaal kan presteren, voelen ook zij de impact van de scheiding van een collega.

Als een werknemer € 60.000 per jaar verdient, worden de kosten voor werkgevers als gevolg van productiviteitsverlies geschat op € 86.000. De extra kosten voor werkgevers van € 26.000, ruim 30% boven hun salaris, kan worden vermeden.

De oplossing:

Met mijn op maat gemaakte coaching programma's help ik jouw werknemer privé rust te ervaren en zich te focussen op zijn werk.

Samen met de leidinggevende maken we praktische afspraken. We creëren begrip bij collega's en zorgen voor nieuwe positieve energie op de werkvloer.

Voor jou als werkgever betekent dat gemotiveerde medewerkers en geen risico op verlies van jouw winst.